

## **CTM 27 septembre 2022**

### **Formation HSCT 9h30-13h15**

*Présents pour le SNAPS : Caroline Jean, Tony Martin et Karine Chambonneau en tant qu'experte.*

2 points d'information et 2 documents d'appui :

- ✓ Bilan SSCT JS 2021 (point reporté)
- ✓ Accompagnement ANACT personnels JS en service

#### **Intervention de l'administration :**

Objectifs de l'étude « ANACT » (Agence nationale pour « l'amélioration des conditions de travail ») :

- Améliorer la situation suite au transfert,
- Enrichir les réflexions,
- Identifier enseignements et outils,
- Améliorer la qualité de travail et le service rendu aux usagers.

Démarche de prévention intégrée et participative.

Toutes les situations de travail seront étudiées.

Prise en compte des spécificités des personnels JS.

Attention particulière sur articulation entre les différents niveaux académiques (région, dépt, local).

L'administration a choisi 3 régions sur 18 : AURA, Grand Est et la Martinique.

La présentation de la démarche a été présentée aux SGRA le 21 juin 2022.

Premiers résultats attendus pour le CTM du 21 novembre (OSM et Analyse ANACT). Points en ajout sur les prochaines OSM communes SCO et JS le 4 octobre 14h30 (GT sur OSM).

#### **Intervention de l'« ANACT » :**

Phase 1 > rencontre avec les OS puis entretiens mai juin OS/administration

Phase 2 > travail de terrain avec les académies

Phase 3 > suivi, évaluation, restitutions.

Démarrage en AURA le 08/09, Grand Est le 30/09, Martinique le 04/10.

#### **Intervention du SNAPS (KC & TM) :**

**Le SNAPS s'interroge sur la pertinence de cette enquête et sur l'usage qui sera fait de son retour, et dénonce :**

- Que seuls 18 DUERP sont actuellement mis en place sur 32 services ( !..),
- **La baisse des effectifs et la hausse du nombre de contractuels,**
- Le problème du remboursement des frais médicaux,
- Le problème du financement des formations, toujours trop compliqués à obtenir !!!
- **Le trop peu de communication, d'information, et l'inefficacité relationnelle récurrente,**
- Le temps perdu à gérer des **problèmes internes qui ne devraient pas se poser, qui impacte trop fortement le service rendu aux usagers,**
- Le problème des remboursements de frais de déplacement même avec ordre de mission,
- **La charge de travail en augmentation,** la diminution du temps de travail en face à face pédagogique, qu'en sera-t-il avec l'arrivée des JOP2024 ?
- Des personnels de direction non issus de JS,
- La gestion encore problématique des CET et congés,
- **Trop de rapports à remplir, de plateformes à renseigner, proche de l'abrutissement numérique !**

- Le cas particulier de la protection fonctionnelle dans certains DOM/TOM.

Tony MARTIN, secrétaire général du SNAPS, tape du point sur la table :

- car les postes vacants doivent d'abord être proposés aux PTP titulaires, les chefs de service (Drajes/Sdjes) zappant systématiquement la BIEP en recrutant directement des vacataires ;
- en demandant également le retour de **l'enquête adéquation missions/moyens (réalisée précédemment par la DRH)**. Livrable rendu à l'administration mais **non rendu aux OS**.  
L'administration ne veut pas donner ce livrable car elle ne sait « pas quoi faire de nous ». Or les OS souhaitent travailler de concert avec l'administration à l'avenir des PTP !

LE SNAPS.